ФЕДЕРАЛЬНОЕ АРХИВНОЕ АГЕНТСТВО

Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции

ЭЛЕМЕНТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Одним из основных принципов противодействия коррупции является неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений и невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

Важным элементом законодательства о противодействии коррупции является установление обязанностей, ограничений и запретов для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»

Статья 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

Законодательно установленные обязанности, запреты и ограничения распространяются в основном на работников подведомственных Росархиву организаций, замещающих должности включенные в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (утвержден приказом Росархива от 26 февраля 2015 г. № 25-к, с изменениями внесенными приказом Росархива от 25.07.2016 № 97-к) (далее – Перечень и Приказ Росархива 25-к соответственно).

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание
Работники, замещающие должности, включенные в Перечень, обязаны ежегодно представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; Приказ Росархива № 25-к
Работники, замещающие должности, включенные в Перечень, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов; уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; Приказ Росархива от 12.10.2015 № 128-к
Работники, замещающие должности, включенные в Перечень, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с иными работниками данной организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание
Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; Приказ Росархива от 08.05.2015 № 64-к
Запрещается принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений; запрещается заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан	Федеральный закона № 273-ФЗ; Постановление № 568

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

Общие для всех работников организации обязанности по противодействию коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений/руководство организации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нарушение законодательных запретов, требований и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции

→

Привлечение работника к дисциплинарной ответственности

- **Применение дисциплинарных взысканий**
- **Увольнение в связи с утратой доверия**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Дисциплинарная ответственность за совершение коррупционных правонарушений заключается в возможности привлечения работников к ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей.

Статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены следующие дисциплинарные взыскания:

- **замечание,**
- **выговор,**
- **увольнение по соответствующим основаниям.**

За невыполнение требований антикоррупционного законодательства предусмотрено специальное основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

В силу п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор с работником может быть расторгнут

в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является,

непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов),

хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Привлечение к дисциплинарной ответственности не допускается без проведения проверки в отношении лица, совершившего нарушение.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Спасибо за внимание